

---

# **MESA DEL SECTOR PÚBLICO 2018**

## **MARCO DE TRABAJO**

---

---

# **PROPUESTA DE AGENDA INMEDIATA**

---

# PROTOCOLO DE ACUERDO: AGENDA INMEDIATA

Tema	Subtemas
1 <b>Contratas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ratificar vigencia de instructivo para realizar renovación de contratas</li><li>• Retractados se pueden reincorporar como honorarios próximo año</li></ul>
2 <b>Bono post laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Existe un diagnóstico al respecto de las situaciones relacionadas con el bono post laboral e incompatibilidad con Incentivo al retiro</li><li>• Voluntad del ejecutivo para avanzar en soluciones respecto a este tema. Conformar mesa de trabajo a la brevedad con fecha de término plazo máximo 30 de marzo 2019</li></ul>
3 <b>Incentivo al retiro</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Otorgar suma urgencia/discusión inmediata al proyecto de ley incentivo al retiro municipal. Importante: avanzar en base a lo acordado entre ejecutivo y gremios en los protocolos firmados.</li></ul>
4 <b>Buenas prácticas laborales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reunión con Servicio Civil para consensuar una agenda de trabajo trimestral y evaluar la correcta implementación de las Normas I y II. Primera mesa, antes de finalizar primer trimestre de 2019.</li><li>• Consensuar e implementar un plan piloto voluntario en Universidades y Municipios (lugares por definir)</li></ul>
5 <b>Prevención de agresiones</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ingresar proyecto de ley “consultorio seguro” antes del término del año legislativo</li><li>• Seguir avanzando en las 2 Mesas de trabajo en Ministerio de Salud</li><li>• Reunión otros sectores afectados para consensuar una agenda de trabajo que considere la prevención de agresiones a funcionarios públicos, evaluar penalización de agresiones y facilitar asistencia legal a trabajadores agredidos.</li></ul>
6 <b>Estatuto Asistentes Educación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ejecutivo esta dispuesto para avanzar en la solicitud realizada para perfeccionar algunos artículos de la reciente ley de Estatuto de Asistentes de la Educación</li></ul>

---

# **AGENDA 2019**

---

# AGENDA 2019

## I. MODELO DE EMPLEO PÚBLICO

Tema	Subtemas
<b>Modelo de empleo público</b>	<b>a. Contratas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Monitoreo del traspaso de funcionarios de honorarios a la contrata y revisión de los procesos de renovación de contrata y su duración.</li><li>✓ Revisión del proceso de reclutamiento y selección</li></ul>
	<b>b. Evaluar alternativa de crear una dotación máxima para el <b>personal de los gabinetes</b></b>
	<b>c. Implementación, monitoreo y reportabilidad del 1° y 2° grupo de Normas de Aplicación General (NAG) en Gestión y Desarrollo de las Personas a los Ministerios y sus Servicios dependientes o relacionados a través de ellos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Implementación, seguimiento y reportabilidad norma de concursabilidad y carrera funcionaria</li><li>✓ Implementación, seguimiento y reportabilidad de la norma cumplimiento de estándares de capacitación y formación de funcionarios público</li></ul>
	<b>d. Sobre iniciativas legislativas para establecer una regulación clara que restrinja la modalidad de contratación de honorarios: se ha avanzado en glosas de ley de presupuestos, estamos disponibles para analizar propuestas específicas sobre la materia que haga la MSP</b>
	<b>e. Propuesta del ejecutivo para discutir:</b> El componente base al que se refiere el artículo 3° letra (a) de la ley 19.553, será pagado a los funcionarios en servicio a la fecha de pago, en doce cuotas iguales, una en cada mes. No obstante, el personal que deje de prestar servicios antes de completarse el mes respectivo, tendrá derecho a percibir el componente base en proporción a los días efectivamente trabajados.

# AGENDA 2019

## II. CONDICIONES DE TRABAJO

### Tema

### Subtemas

#### Condiciones de trabajo

#### a. Cuidado infantil

- ✓ Existe diagnóstico
- ✓ Evaluar el avance y definir brechas a la fecha
- ✓ Se avanzará con levantamiento del plan de inversiones para 2019

#### b. Política de autocuidado y entornos saludables


- ✓ Impulsar implementación, seguimiento y reportabilidad de la Norma de Ambiente Laboral y Calidad de Vida.
- ✓ Evaluar factibilidad de ampliar Norma de Ambientes Laborales y Calidad de Vida Laboral

#### c. Prevención de agresiones

- ✓ Implementación, seguimiento y reportabilidad en conjunto con MMEG del Instructivo Presidencial 2018, sobre igualdad de oportunidades, prevención y sanción del acoso laboral y sexual. Instructivo se institucionalizará transformándolo en una norma.

# AGENDA 2019

## III. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Tema	Subtemas
 <p data-bbox="40 682 266 751">Igualdad de oportunidades</p>	<p data-bbox="359 401 1136 439"><b>a. Responsabilidades familiares y laborales</b></p> <ul data-bbox="455 491 1856 658" style="list-style-type: none"><li data-bbox="455 491 1856 658">✓ Impulsar la implementación, seguimiento y reportabilidad de la Norma de Ambientes Laborales y Calidad de Vida Laboral, específicamente la medición de los ambientes laborales y la conciliación vida personal, familiar con el trabajo. Instructivo se institucionalizará transformándolo en una norma.</li></ul> <p data-bbox="359 715 1358 753"><b>b. Igualdad de oportunidades, remuneraciones y género</b></p> <ul data-bbox="455 801 1798 882" style="list-style-type: none"><li data-bbox="455 801 1798 882">✓ Evaluación de puestos de trabajo con perspectiva de género ISL: Estamos dispuestos a avanzar en la ampliación del piloto a otras Instituciones a definir</li></ul>

# AGENDA

## 3. Definiciones de beneficios económicos



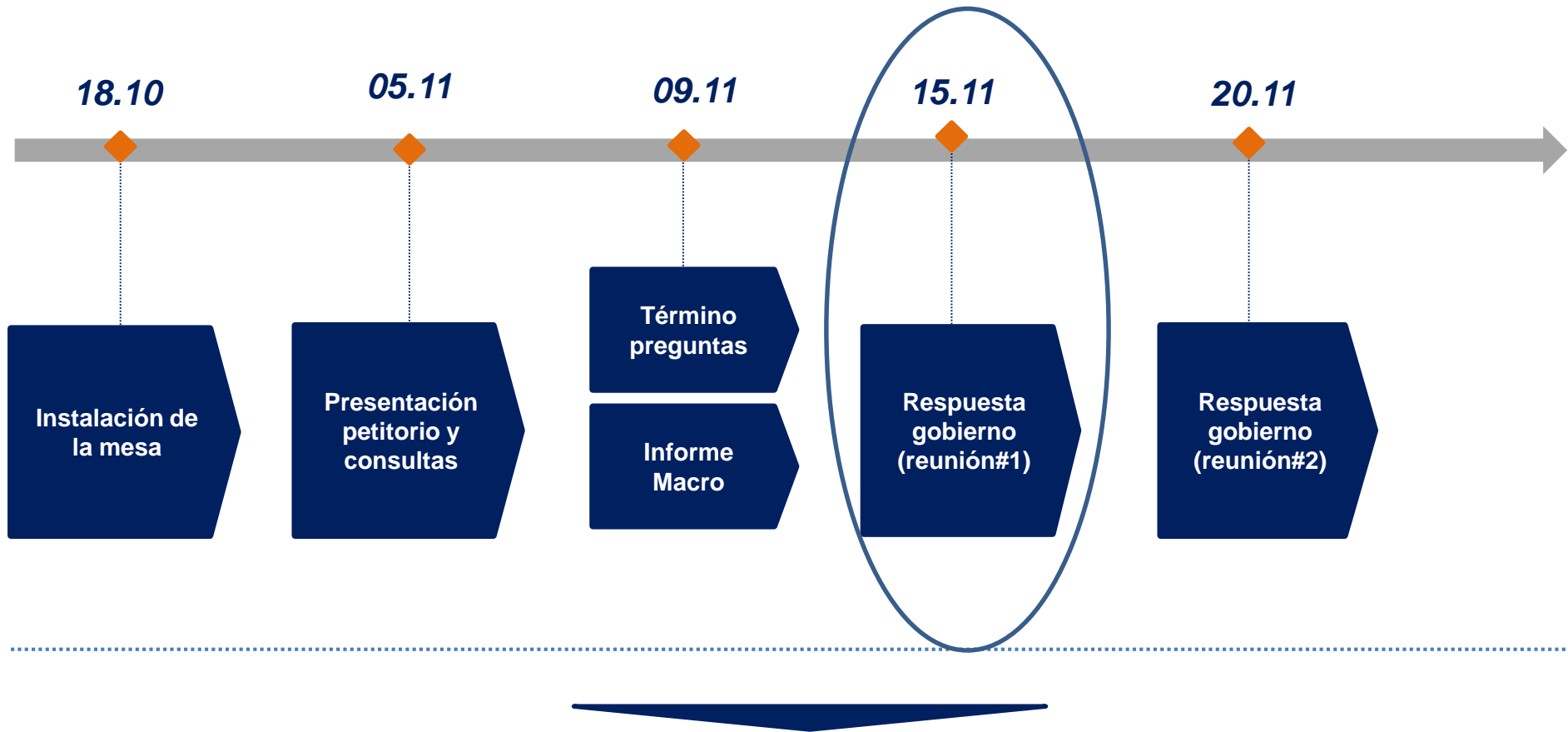
# DEFINICIONES GENERALES

1. **Universo** de trabajadores beneficiados se incrementa aproximadamente un **4%**, lo cual tiene importante impacto fiscal por si mismo
2. **Bonos reajustar** en torno al **guarismo** de reajuste de remuneraciones y subvenciones
3. **Líneas de corte** para definir rangos de rentas reajustar en torno al guarismo
4. **Incremento de ingresos mínimos** se reajustará en torno al guarismo, ya existe diferencia por renta en el monto de los bonos
5. **Bono acuerdo** condicionado a lograr un acuerdo

# RESUMEN ESCENARIO MACRO PARA REAJUSTE DE REMUNERACIONES

1. El próximo año se espera un **menor crecimiento del PIB** (2018: 4,0% → 2019: 3,5%)
2. Los esfuerzos que se están haciendo para recuperar la fortaleza de las finanzas públicas, se traducirán en **mejoras acotadas del déficit fiscal** en los próximos años (0,2% por año)
3. Los **riesgos a la baja** en el crecimiento global y en el precio del cobre son un **desafío permanente** para nuestra economía y para el cumplimiento de los objetivos fiscales
4. Contexto del gasto del presupuesto 2019 presenta el **menor crecimiento** de los últimos 8 años (**3,2%**)
5. La **inflación** se mantiene contenida, ubicándose bajo la meta del Banco Central (**menos de 3%**)
6. **Con todo, esperamos traspasar estas mejoras acotadas en el déficit fiscal en la propuesta del guarismo con respecto de la última ley de reajuste del año 2017-2018**

# SE ESTÁ DESARROLLANDO LA 4ª REUNIÓN DE LA MSP 2018 - 2019



- Se plantea realizar una siguiente reunión el próximo día martes 20.11.2018 con el objetivo de continuar con la respuesta del Gobierno.

---

**MUCHAS GRACIAS**  
**MESA DEL SECTOR PÚBLICO 2018**

---